



OFFRE D'EMPLOI N°005/WCS/CHAD/2022/11/14

WCS recrute pour le bureau de Sarh, DEUX (2) ASSISTANT(E)S TRANSHUMANCE

PRESENTATION DE L'ORGANISATION

Wildlife Conservation Society (WCS) est une organisation privée américaine à but non lucratif, exonérée d'impôts et taxes, créée en 1895, qui sauve la faune sauvage et les habitats naturels, connaissant des problèmes critiques, appliquant des solutions scientifiques et exécutant des mesures de conservation qui profitent à la fois à la nature et à l'humanité. Forte de plus d'un siècle d'expérience, d'engagements sur le long terme dans des dizaines de paysages, d'une présence dans plus de soixante (60) pays et d'une expérience dans la création de plus de 150 aires protégées dans le monde, WCS a accumulé les connaissances biologiques, la compréhension culturelle et les partenariats nécessaires pour garantir que les lieux sauvages et la vie sauvage prospèrent aux côtés des communautés locales.

La région soudano-sahélienne présente des opportunités inégalées permettant au WCS de jouer un rôle direct dans la sauvegarde de certaines reliques d'espaces naturels encore intacts sur la planète et de contribuer de manière significative à la sécurité des personnes et de la faune. Les savanes, les forêts et les zones humides de la région abritent des populations clés d'éléphants, de girafes du Nord, de lions, d'éland, de chimpanzés, de gorilles et de bongos, tous menacés d'extinction, ainsi que la deuxième plus grande migration d'antilopes de la planète. Des centaines d'espèces d'oiseaux sont présentes dans la région, notamment le bec-en-sabot et la grue couronnée. Les communautés dépendent également de la terre pour leur subsistance grâce au pastoralisme, à l'agriculture, à la pêche et à la chasse. WCS a une présence significative dans la région du Sudano-Sahel, avec une histoire de conservation forte et un succès prouvé dans la gestion des aires protégées. WCS a actuellement des initiatives de conservation au Cameroun, au Tchad, en RCA et au Sud-Soudan, avec de nouvelles activités de programmation en Éthiopie.

WCS a une longue histoire d'implication dans la conservation au Tchad qui remonte à 2005. Ceci inclut des prospections aériennes des zones semi-arides, des inventaires aériens et un soutien à la protection des éléphants dans le parc de Zakouma de 2006-2012, des contributions d'expertises techniques à l'élaboration du Plan d'Action National pour l'Eléphant (PANE) du Tchad en 2014, des comptages aériens de la faune en 2015, un engagement dans l'appui au Gouvernement du Tchad pour la gestion du Parc National de Sena-Oura (PNSO) dans le cadre d'une initiative transfrontalière voisine avec le Parc National de Bouba-Njidda (PNBN) au Cameroun de 2016 jusqu'à aujourd'hui. Plus récemment, en mai 2021, WCS, en partenariat avec l'UE et d'autres partenaires, a lancé le Programme de Conservation du Bassin Central du Chari dit "Écosystème du Bassin Central du Chari : vers une approche intégrée du paysage (BC- Chari)", couvrant les paysages situés entre le Sud-Est du Tchad, le Nord de la RCA et le Nord-Est du Cameroun. Au cours des dernières années, WCS a travaillé avec les Gouvernements et les Partenaires du Tchad, de la RCA et du Cameroun pour mettre en place des systèmes de coordination transfrontaliers de lutte contre le braconnage (en particulier pour lutter contre le braconnage bien organisé des éléphants). WCS développe un nouveau programme avec l'UE pour s'engager dans le pastoralisme transhumant transfrontalier.

Le programme WCS Tchad (créé en mai 2021) est responsable de la représentation, de la gestion et de l'administration de toutes les initiatives et activités de WCS au Tchad ainsi que de la bonne



WCS
Tchad

Wildlife Conservation Society – Programme Tchad

coordination des actions transfrontalières. Un sous bureau est en cours de création à Sarh, avec une petite équipe.

C'est dans ce contexte que WCS recherche activement des professionnels dynamiques et très motivés pour le poste d'Assistant Transhumance. Ce poste sera basé à Sarh avec de fréquents déplacements dans le paysage, zone d'intervention du programme.

LIEU D'AFFECTATION, DUREE ET TYPE DE CONTRAT

Le poste est basé à Sarh

A pourvoir : Décembre 2022

Contrat / durée : CDD de 1 an renouvelable

Type de poste : Plein Temps

RAISON D'ÊTRE DU POSTE

Sous la supervision du Coordonnateur du projet PAIRIAC, l'Assistant(e) Transhumance a pour objectif et rôle principal de fournir **l'appui et l'accompagnement nécessaire à la préparation, la mise en œuvre et le suivi évaluation des activités.**

Particulièrement, il (elle) aura la charge de coordonner, en lien avec des agents sensibilisateurs, les mouvements des pasteurs transhumants afin de s'assurer que les couloirs établis sont correctement utilisés pour protéger la flore et la faune des zones protégées.

Tâches et responsabilités

- **Appuyer techniquement la préparation opérationnelle des activités terrain**
- Appuyer la sélection des agents sensibilisateurs dans la zone d'intervention ;
- Identifier et communiquer au superviseur hiérarchique les besoins liés à la mise en œuvre des activités ;
- Faciliter les démarches et l'implication de toutes les parties prenantes pertinentes au sein des communautés ;
- Aider à la mobilisation des ressources nécessaires à la mise en œuvre des activités ;
- Fournir toutes informations nécessaires pour la bonne planification des activités
- **Appuyer la mise en œuvre et le suivi des activités**
- Aider à la mobilisation des agents sensibilisateurs pour la mise en œuvre des activités ;
- Prendre part et contribuer aux réunions préparatoires à l'organisation des sessions de formation des partenaires communautaires et agents sensibilisateurs ;
- Participer à la réalisation des activités dans la limite des responsabilités qui lui sont attribuées par le superviseur hiérarchique ;
- Aider à l'organisation opérationnelle des activités selon les besoins identifiés
- Superviser le bon déroulement des tâches, actions et opérations pendant les activités au sein des communautés ;
- Proposer et mettre en œuvre toute approche et action pouvant améliorer la mise en œuvre du programme, après avis du superviseur hiérarchique
- **Appuyer le rapportage et la transmission de toute information pertinente pouvant améliorer la mise en œuvre du programme et sa visibilité**
- Partager l'information avec le superviseur et les comités départemental ou provincial des zones d'intervention

Vh



WCS

Tchad

Wildlife Conservation Society – Programme Tchad

- Faciliter les démarches et le partage de l'information entre toutes les parties prenantes pertinentes au sein des communautés
- Appuyer toute collecte d'informations pertinentes à la mise en œuvre ou à l'évaluation des activités
- Suivre, alerter et transmettre à la hiérarchie toute information en lien avec la situation sécuritaire dans la zone d'intervention
- **Réaliser toute autre tâche et/ou activité déterminée par le programme.**

Compétences requises

- Formation universitaire (niveau BAC + 2) en lien avec le développement communautaire ou local, le pastoralisme transhumant, les sciences sociales, la gestion des ressources naturelles, gestions des conflits ou tout domaine qui sera formellement reconnu pertinent. Ce niveau pourra être compensé par une riche expérience dans un des domaines sus énumérés.
- Au moins deux ans d'expérience dans un poste similaire
- Bonne connaissance de la problématique du pastoralisme transhumant ou la gestion des ressources naturelles
- Expérience dans l'accompagnement /encadrement des communautés
- Excellente capacité d'écoute, de communication, de négociation et d'animation
- Engagement en faveur de la conservation de la faune sauvage.
- Bonne connaissance du Français.
- Connaissance de l'arabe tchadien est souhaitable
- Connaissance de la langue locale est un atout
- Capacité à faire face à des pressions extrêmes et faire preuve d'endurance face aux environnements de travail moins sûrs et hostiles
- Capacité d'adaptation et de souplesse
- Capacité à travailler en équipe et avec une supervision limitée.
- La connaissance de la zone et des cultures locales est un atout

Qualités du candidat

- Adhésion aux principes/charte de WCS
- Flexibilité comportementale
- Rigueur et sens de qualité
- Travail d'équipe et coopération
- Capacité managérielle
- Capacité de prévision et d'anticipation
- Bonne capacité de communication

NB : Ce profil de poste pourra être modifié, en fonction de l'évolution du travail. L'Assistant Transhumance peut être amené(e) à effectuer d'autres tâches assignées par son superviseur selon les besoins de la mission.

Le travail de WCS est caractérisé par une grande flexibilité ainsi que par une certaine mobilité, la discrétion et l'honnêteté.

L'employé(e) s'engage à conserver la plus stricte confidentialité sur toutes les informations qu'il pourra recueillir dans le cadre de sa fonction.

PROCESSUS DE CANDIDATURE

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent laisser leurs dossiers comprenant une lettre de motivation, un curriculum vitae à jour, les copies des diplômes et les certificats de travail au bureau de WCS Tchad



WCS
Tchad

Wildlife Conservation Society – Programme Tchad

sis au quartier Aérogare, Avenue Ahmat Lamine, Rue 1039 (non loin du bureau de l'UNICEF N'Djaména) ou à la base opérationnelle de WCS Pala au plus tard le **28 novembre 2022 (à 23h00 de N'Djaména)**. L'envoi des dossiers par e-mail est apprécié, en incluant en objet " ASSISTANT TRANSHUMANCES " au mail bmendig@wcs.org avec copies à babdou@wcs.org

WCS Tchad est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances et respecte toutes les lois et réglementations en matière d'emploi qui interdisent la discrimination. WCS Tchad veille à ce que les candidats de toutes origines soient pris en compte de manière équitable et cohérente lors du processus de recrutement. Nous nous consacrons à l'embauche et au soutien d'une main-d'œuvre diversifiée. Nous nous engageons à cultiver un environnement de travail inclusif et recherchons des futurs membres de l'équipe qui partagent cette même valeur. L'organisation assure l'égalité des chances en matière d'emploi pour tous les candidats qualifiés de nationalité Tchadienne. L'organisation ne fait aucune discrimination en matière d'emploi fondée sur l'âge, la couleur, le handicap, l'identité sexuelle, la race, la religion ou toute autre caractéristique protégée par les lois et règlements. Veuillez noter que seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour un test/entretien.

Tout dossier déposé ne peut être retiré.

Les candidatures féminines sont vivement encouragées

Les candidat(e)s sont donc prié(e)s de ne pas déposer les originaux de leurs pièces.

NB : WCS se réserve le droit de fermer l'offre avant le terme initialement sus indiqué si une candidature est retenue.

Fait à N'DJAMENA le 14/11/2022

Pour WCS-Tchad
Le Directeur Administratif et Financier



WCS - TCHAD

MENDIG-LE ALLAH BRUNO



15 NOV 2022