

09 DEC 2021

OFFRE D'EMPLOI



Un (1) Référent Sécurité et Accès humanitaire / Tchad (HI)

Basé à Bagasola, Tchad

PRESENTATION DE L'ONG :

Indignés face à l'injustice que vivent les personnes handicapées et les populations vulnérables, nous aspirons à un monde solidaire et inclusif, où toutes les différences nous enrichissent et où chacun peut vivre debout.

Le réseau Handicap International change de nom et devient « Humanité & Inclusion ».

HI, Humanité & Inclusion est une organisation de solidarité internationale indépendante et impartiale, qui intervient dans les situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Œuvrant aux côtés des personnes handicapées et des populations vulnérables, elle agit et témoigne, pour répondre à leurs besoins essentiels, pour améliorer leurs conditions de vie et promouvoir le respect de leur dignité et de leurs droits fondamentaux.

Présente dans une soixantaine de pays, HI met en œuvre des activités au service des populations vulnérables, des populations réfugiées, déplacées et sinistrées, des personnes victimes de blessures et des populations exposées au danger des armes, munitions et engins explosifs.

Pour plus d'informations, rendez-vous sur : www.hi.org

INFORMATIONS SUR LE CONTEXTE DE LA MISSION

Description du contexte d'intervention

Humanité & Inclusion (HI) est présent au Tchad de façon discontinue depuis les années 1990 et de façon permanente depuis 2014. HI intervient aujourd'hui à N'Djamena, dans le Borkou (Nord), l'Ennedi (Nord Est), le Tibesti (Nord Ouest), à Moundou, Doba et Goré (Sud) et au Lac Tchad à Bol et Baga Sola (Ouest).

Les principaux secteurs d'intervention actuels sont les suivants :

- L'action contre les mines incluant les enquêtes techniques et non techniques, l'éducation aux risques, le déminage, et la dépollution ;
- La réadaptation fonctionnelle (kinésithérapie, orthopédie, appareillage) ;
- L'éducation inclusive ;
- L'éducation en urgence et la protection
- L'insertion socio-économique des ménages les plus vulnérables notamment à travers le développement d'AGR, et la formation professionnelle ;
- Le développement local inclusif et l'appui à la solidarité communautaire

Les projets HI mis en œuvre au Tchad sont actuellement financés par l'Union Européenne, ECHO, ECW/Unicef, PBF, CDCS et l'AFD (Agence Française de Développement).

La stratégie de HI dans le pays pour 2021-2022 est de poursuivre le développement du Programme à la fois en termes de réponses d'urgence et de projets de développement, ceci en s'appuyant sur ses « cœurs de métier » (l'assistance aux personnes vulnérables dont les personnes handicapées, l'inclusion, l'action contre les mines, la réadaptation physique, l'éducation) tout en étendant son panel d'activités pour répondre aux besoins réels et en cherchant des solutions innovantes et pérennes pour le développement socio-économique des plus vulnérables au Tchad.

Dans le cadre du lancement du projet PRODECO en septembre 2017 et de l'accroissement des zones, secteurs et volumes d'intervention, HI a ouvert une **base opérationnelle Nord à Faya** (Borkou) et un bureau à Fada (Ennedi). L'extension de nos activités (projet de Peacebuilding avec OIM et de sensibilisations santé-Nut avec la GIZ) nous permet de maintenir nos activités dans trois provinces du Nord (BET).

Présent aujourd'hui dans le Borkou et l'Ennedi, l'enjeu est de nous implanter dans le Tibesti (Miski et Bardai) pour le lancement deux deux projets cités ci-dessus.

Le programme Tchad intervient également dans la zone du Lac avec différents projets d'Education, d'insertion et d'Education aux risques de mines.

HI a une base dans la Région du Lac, à Bol et y mettait en œuvre plusieurs activités via des financements ECHO, UNICEF, DDC et CDCS. Aujourd'hui, HI poursuit une partie de ces interventions dans le département du Mamdi, depuis sa base de Bol, mais tend à déployer ses interventions sur les sites accueillant des populations déplacées dans les départements de Kaya et Fouli. A compter d'octobre 2021, la majorité des actions d'HI au Lac concerneront le secteur de l'éducation et les départements de Kaya et Fouli. HI va, de ce fait, déplacer une partie de sa base de Bol à Baga Sola, tout en maintenant une présence à Bol. HI vise une réponse multisectorielle afin de répondre aux besoins urgents de protection des personnes les plus vulnérables touchées par les actions de l'EIAO et les mouvements de populations qu'il provoque. Les projets ou composantes de HI au sein des différents projets incluent en premier lieu **des activités d'éducation, dont l'éducation en urgence (ECHO) et l'éducation inclusive (ECW/Unicef)** afin d'améliorer l'insertion des enfants vulnérables, dont les enfants handicapés, au sein des systèmes d'éducation formelle ou non formelle selon leur situation, ces deux projets comportent également un volet **Protection important et des activités d'éducation aux risques de mines et restes explosifs de guerre et engins explosifs improvisés (CDCS).**

Avec le projet « Accompagnement des enfants en situation de handicap par le soutien psychosocial et l'inclusion dans les zones d'urgence des provinces du Lac et du Logone Oriental » financé par ECW/Unicef, HI met des actions en œuvre dans une nouvelle province du sud (localités de Doba et Goré) avec l'ONG Tchadienne APSELPA.

Un nouveau projet santé/éducation nommé « Saha Wa Tarbia » financé par l'AFD va démarrer en janvier 2022 dans les provinces du Lac, BeG et Kanem.

Ce projet sera mis en œuvre par 4 organisations : HI (lead du consortium), ACF, ADESOL et AFJT, deux organisations nationales.

Titre du poste	Référent Sécurité et Accès Humanitaire / Tchad (H/F)
Durée du contrat	01 an (renouvelable)
Salaires	En fonction de la grille salariale HI
Lieu	Bagasola
Protection des bénéficiaires	Niveau 2 : le titulaire du poste aura des contacts avec des enfants ou/et des adultes vulnérables soit fréquemment (par exemple une fois par semaine ou plus), soit régulièrement (par exemple quatre jours dans un mois ou plus ou pendant la nuit) parce qu'il travaille dans le cadre de programmes nationaux, ou parce qu'il visite des programmes nationaux, ou parce qu'il est responsable d'application du processus de recrutement ; par conséquent, la vérification du casier judiciaire sera nécessaire (au niveau "standard" en France ou à un niveau équivalent dans d'autres pays).
Enjeux du poste	En collaboration avec la Directrice Pays, et les Responsables de zone, le Chargé Sécurité et Accès Humanitaire a pour rôle de contribuer à assurer la sécurité du personnel et des biens de HI et de développer autant que possible l'accès de HI vers les populations vulnérables dans sa zone d'intervention.
Hiérarchie	Le Référent Sécurité et Accès Humanitaire travaille sous la responsabilité hiérarchique de la Directrice Pays en étroite collaboration avec les responsables de zones, notamment celui de la zone du Lac et entretient des relations étroites avec l'ensemble du personnel.

TACHES ET RESPONSABILITES :

Mission 1 : STANDARDS ET EXPERTISES

- ✓ Soutient le développement, la mise à jour et la mise en œuvre du système de sécurité d'HI dans le pays / la zone (procédures, documents et outils);
- ✓ Assure la mise en application de la politique de la sécurité de HI, du guide opérationnel et des nouvelles directives de sécurité émises par le siège ;
- ✓ Développe un système d'apprentissage basé sur les expériences acquises et les leçons apprises dans le pays ou la zone.

Mission 2 : MISE EN OEUVRE OPERATIONNELLE

Responsabilité 2-1 : Renforcement de l'acceptation du programme HI dans le pays / la zone

- ✓ Suit et analyse l'évolution du contexte local, régional, national et supranational ;
- ✓ Développe le réseau en soutenant la diversification des sources d'informations et en capitalisant les informations des contacts clefs ;
- ✓ Renforce autant que nécessaire le niveau d'acceptation d'HI dans les différentes zones d'intervention.

Responsabilité 2-2 : Gestion de la sécurité opérationnelle

- ✓ Effectue des visites sur le terrain régulièrement pour des évaluations de sécurité, et pour soutenir les bases en province ;
- ✓ Effectue des missions exploratoires d'évaluation sécuritaire dans les nouvelles localités identifiées pour la mise en œuvre de nouveaux projets ou le déploiement de staff HI
- ✓ Produit des analyses et recommandations sécuritaires ; et participe à la planification des opérations et du cadre sécuritaire qui en découle ;
- ✓ Fournit des avis et conseils concernant l'évolution des risques sécuritaires, des ressources nécessaires, des cadres et documents de sécurité, des stratégies et partage de bonnes pratiques pour la gestion sécuritaire des activités d'HI dans le pays / la zone, incluant les apports nécessaires pour la définition des futures propositions de projet ;
- ✓ S'assure de la bonne coordination interne pour tout ce qui a trait à la sécurité, notamment avec les opérations et la logistique pour les aspects "safety" ;
- ✓ Participe à la gestion des incidents/crises: analyse, support technique, recommandations, mise en œuvre, reporting, leçons apprises, ajustement des cadres... ;
- ✓ Assure un rôle d'alerte et de "check & balance" dans le suivi et la gestion de la sécurité.

Responsabilité 2-3 : Accès Humanitaire

- ✓ Analyse en continu du contexte humanitaire, identifie les obstacles à l'accès, les opportunités d'amélioration, et acteurs clefs de la sécurité et en prenant en compte les observations des acteurs humanitaires de la zone ;
- ✓ Soutient le/la DP dans la mise en œuvre d'une stratégie spécifique afin d'améliorer l'accès humanitaire ;
 - A entrer en contact et mener les négociations humanitaires avec les autorités administratives/politiques et traditionnelles et acteurs clefs ;
 - Dans la préparation de visites exploratoires et l'ouverture de nouvelles zones en collaboration avec les Area managers.

Responsabilité 2-4 : Renforcement de capacités et formation à la sécurité et l'accès

- ✓ Assure la formation et le renforcement de compétences continu du personnel HI dans les bases du pays ;
- ✓ Développe la culture de la gestion de la sécurité au sein du pays / de la zone ;
- ✓ Intègre les nouveaux arrivants ;
- ✓ Effectue des updates sécuritaires réguliers pour le personnel du pays / de la zone ;
- ✓ Favorise la coordination interne avec l'ensemble des services concernés (partage d'informations, meetings bilatéraux...).

Responsabilité 2-5 : Préparation aux urgences

- ✓ Pilote les actions de préparation aux urgences en collaboration avec les Area managers et, en cas d'urgence, participe à la réorganisation des priorités de l'équipe en fonction de l'impératif humanitaire, afin d'assurer une réponse rapide et efficace de HI ;
- ✓ Contribue aux actions de préparation aux urgences du programme et, lors d'une urgence, adapte sa modalité de travail afin de contribuer à une réponse humanitaire efficace de HI.

Autres :

Tout autre service/tâche en lien avec le programme qui pourrait être nécessaire, en discussion avec le responsable hiérarchique.

Autres informations susceptibles d'apporter une plus grande clarté sur le profil attendu :

Il devra faire preuve d'une grande flexibilité en termes d'horaires, jours de travail et déplacements, qui pourront être revus selon les nécessités et besoins propres aux activités de l'organisation.

FORMATIONS ET EXPERIENCES

- Avoir un niveau d'étude supérieur et une expérience professionnelle comme Chargé de sécurité ;
- Expérience d'au moins 3 ans dans la gestion de sécurité ;
- Expérience en ONGI/ Agence UN/ autre structure pertinente en lien avec le poste.

COMPETENCES REQUISES :

- Connaissance du contexte d'intervention ;
- Capacité d'analyse, de Gestion d'équipe et planification des activités ;
- Bonne condition physique ;
- Capacité d'organisation (transports, équipements, ...)
- Capacités à développer des mesures de mitigation en rapport avec les approches sécuritaires humanitaires

QUALITES PERSONNELLES :

- Posséder une autonomie personnelle suffisante et grande assurance sur le plan psychologique ;
- Grande capacité à organiser son travail et à manager les priorités ;
- Forte capacité de travail, rigueur, sens pratique ;
- Excellente réactivité et flexibilité dans toutes les circonstances ;
- Bonnes relations interpersonnelles et interculturelles ;
- Capacité de travailler dans de zones isolées et à risques.
- Capacité à faire preuve de discernement et d'autorité ;
- Rigueur et Intégrité ;

COMMENT POSTULER :

Le dossier de candidature doit impérativement comprendre :

- CV récent, détaillé et signé,
- Lettre de motivation,
- Certificats de travail,
- Copie des diplômes et de la carte d'identité,
- Coordonnées de 3 personnes de référence (pour les 3 derniers postes occupés).

Les dossiers de candidature font partie intégrante du processus de recrutement d'Humanité & Inclusion, et ne seront pas restitués.

Merci d'adresser votre dossier complet au Manager RH sur le lien suivant : recrutement@tchad.hi.org avec la mention : « **Référent Sécurité et Accès humanitaire** ». Les dossiers « papier » ne seront pas retenus.

Date limite de dépôt des candidatures le **mardi 21 décembre 2021 à 13H00**

- Sachez que tout dossier incomplet ne sera pas considéré.
- Seuls les candidats présélectionnés seront convoqués pour les tests écrits puis pour les entretiens.

NB : Aucun recrutement chez HI n'est payant durant tout le processus de recrutement.

- Les candidats en situation de Handicap sont priés de compléter le formulaire sur les besoins spécifiques d'adaptation ci-joint.
Les candidatures féminines et celles des personnes en situation de handicap sont fortement encouragées.

ETHIQUE ET POLITIQUES INSTITUTIONNELLES

Humanité & Inclusion (HI) promeut et défend les principes de l'égalité des chances et ses politiques. HI a une approche de tolérance zéro à l'égard de tout préjudice ou de toute exploitation d'un adulte ou d'un enfant vulnérable par un membre de notre personnel, nos représentants ou partenaires. Le recrutement pour tous les emplois de HI comprend la vérification du casier judiciaire et la collecte de références pertinentes. La protection de nos bénéficiaires, des personnes des communautés dans lesquelles nous intervenons et de toute personne travaillant avec ou pour HI est notre priorité absolue dans tout ce que nous faisons. Toute personne susceptible de représenter HI devra s'engager à adhérer et à respecter les politiques institutionnelles de l'organisation à savoir :

- ✓ Sa Politique de protection des bénéficiaires contre l'exploitation, les abus et le harcèlement sexuel ;
- ✓ Sa Politique de protection de l'enfance ;
- ✓ Sa Politique de lutte contre la fraude et la corruption ;
- ✓ Sa Politique Handicap, Genre et Age ;
- ✓ Son Code de conduite.

N'Djamena, le 08 décembre 2021

Pour Humanité & Inclusion

